

2018 한국소방안전협회 교육 이렇게 달라집니다

최근 우리 협회에서는 대대적인 교육운영 혁신방안을 수립하여 교육의 질을 개선해 왔습니다. 특히 안전관리자의 실무능력 확보를 위해 교육과정 중 실무능력을 평가하고 이에 합격한 사람에게 시험응시자격을 부여하는 등 현장실무능력을 확보한 인력양성에 박차를 가하고 있습니다. 앞으로도 실습 및 체험위주의 교육 강화는 물론 최첨단 교육기자재와 콘텐츠 보완 등을 통해 전문교육기관으로서의 차별성을 확고히 다져 나가겠습니다.

2018년 역점 교육추진방향

▶ 소방안전관리자 업무에 대한 역량확보 방안

- 소방시설 점검방법 등 직접 체험이 필요한 업무
⇒ 첨단 교육장 활용을 통한 **체험·실습**
- 화재 시 대피훈련 등 직접 체험이 어려운 업무
⇒ VR·AR 활용을 통한 **실제 사고상황을 재현한 간접체험**

[강습교육①] 현장 실무중심의 소방안전관리자 양성

- (실무능력평가) 안전관리현장에서 요구되는 업무수행능력을 서식작성, 설비 운용/시설점검, 비상대응으로 구분하여 종합적으로 평가
- ('18 추진방향) 실무능력평가항목 추가 및 실습·평가시간 확대
- * 평가항목 : 자동화재탐지설비 R형(1급 추가), 스프링클러설비(2급 추가)

< 소방안전관리자 교육과정별 실무능력평가 항목 >

구분		특급	1급	2급	3급
서식작성		소방계획서, 소방교육 및 훈련, 작동기능점검표			
설비 운용	소화기	○	○	○	○
	자동화재탐지설비 P형	○	○	○	○
	자동화재탐지설비 R형	○	○	-	-
	옥내소화전	○	○	○	-
	스프링클러	○	○	○	-
	가스계소화설비	○	-	-	-
비상대응		화재대응 및 피난요령, 응급처치(CPR)			

** 실습·평가시간 조정 : 40% → 50~62%

- (자격취득 절차) 이론교육·실습 후 실무능력평가를 합격자에 한하여 시험응시 자격을 부여하고 자격시험(1,2과목) 합격 후 자격취득

< 소방안전관리자 자격취득 및 선임 절차 >



[강습교육②] 위험물안전관리자 및 운송자는 실무능력평가 시범운영

< 위험물 안전관리자 실무능력평가 운영체계 >

평가분야	서식작성	시설점검	비상대응
평가내용	예 방 규 정 작 성 취 급 일 지 작 성 일 반 점 검 표 작 성	위험물시설점검 (제조소, 취급소)	누출/화재시 대응요령
평가방식	작 업 형 평 가	필 답 형 평 가	작 업 형 평 가

[실무교육①] 현장 직무연계성 강화를 위한 수요자 맞춤형 교육확대

- 소방안전(직무형태/수준별), 위험물(제조소등 현장연계 교육), 소방기술(세미나 기술교육) 직무분야별 특성을 고려한 교육과정 운영

[실무교육②] 사이버연계교육 강화

- 교육과정 : 소방안전관리자 실무교육
- 추진방향 : 2차시 의무교육 사이버교육 + 소집교육 + 2차시 자율교육 사이버교육
- 운영시기 : 2018. 3. 1 이후 교육과정
- 운영방법 : 다음 사례 중 하나의 방법으로 실무교육 실시
 - [사례 1] 사이버교육 사전이수자에 대하여 소집교육 실시
40분 내외 4시간
 - [사례 2] 사이버교육과 소집교육을 동시에 교육장에서 실시
(40분 내외, 동영상 형태) 4시간

[실무교육③] 교육자원 공동활용을 통한 교육내실화

- 추진방향 : 특급부터 2급소방안전관리자 등 전문교육은 협회 교육장을 활용하고, **기본교육(3급)은 소방관서 교육장 활용**
(자동화계량지설비만 설치)
- 교육내용 : ▲ 소방시설자체점검 방법 ▲ 소방시설점검기구 사용법 ▲ 소방시설 자체점검 결과보고서 작성 및 소방청 소방민원센터 제출방법 등

[교수운영①] 교수 전문역량 개발체계 구축 및 교수·강사 운영 개선

- 교수등급별(강의전담교수→부교수→겸임교수) 전문화 프로그램 운영

< 협회 교수요원 현황 >

[단위 : 명]

계	박사	석사	기술사	소방시설 관리사	소방안전 교육사	위험물 기능장	(산업) 기사
239	13	60	5	12	2	23	124

※ 총 169명의 전문자격을 겸비한 교수인력 확보(중복자격 포함, 2017.12.31. 기준)

[교수운영②] 교수 강의평가제 도입

- 내부·외부교수를 대상으로 모바일 강의만족도 평가(5개 등급)
- * 평가결과에 따라 인센티브 또는 패널티(교수임명 제외) 부여

[교수운영③] 초빙강사 모니터링 강화

- 회차별 3시간, 연간 100시간 제한 → 강사집중방지 및 인력풀 활성화
- ‘교수 강의평가’ 와 연계한 교수만족도 결과에 따라 초빙강사 관리
- * 초빙강사 강의평가 결과 S등급(90~100점) 교수는 100→150시간까지 강의허용

[교육평가①] 지속적 업무개선을 위한 교육만족도 평가체계 고도화

- (정량평가) 모바일 교육만족도 설문조사 응답률 제고(30→60%)
- (정성평가) 교육확인지도 평가 시 교육생 심층인터뷰 실시

[교육평가②] 전문기관 조사 및 실무적용성 평가

- (전문기관조사) 외부 전문기관 의뢰, 소방안전관리자 교육만족도 시계열 평가
 - * '16년 조사결과 대비 교육만족·불만요인의 추이분석 및 개선사항 도출
- (실무적용성평가) 협회 교육과정의 현업활용도(교육효과) 측정
 - * 협회 교육수료 후 현업종사(복귀) 6개월 이내 교육생 대상 → 개별 인터뷰

[교육평가③] 교육혁신위원회 운영을 통한 지속적 교육개선

- (구성) 교육전문가, 담당 공무원, 안전관리자 등 9명 내외
- (내용) 교육혁신방안 및 교육제도 개선방안 등

향후 계획

협회는 앞으로도 지속적인 혁신을 통한 변화를 일궈내기 위해 실기실습을 위한 환경조성을 더욱 강화할 뿐만 아니라 소방시설에 대한 점검능력을 확보하여 자격의 공신력을 제고하겠습니다. 이를 위해 교육 인프라를 구축하고 시험의 변별력 확보를 위해 시험제도를 개선할 것이며, 교육의 효율성 제고를 위해 최첨단 교육콘텐츠를 개발하여 보급할 것입니다.

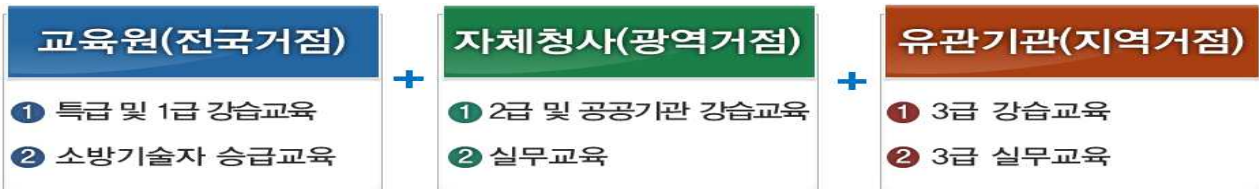
① 소방안전교육 인프라 구축

- 체험 및 실습교육 강화를 위한 지부 전용교육장 연차적 마련

	강원지부	부산지부	전북지부
규모	대지 4,499㎡, 연면적 1,984㎡, 3/1층	대지 2,879㎡, 연면적 2,707㎡, 4/1층	대지 4,630㎡, 연면적 2,000㎡, 3/1층
주요시설	강의실 2, 실습장 4	강의실 3, 실습장 4	강의실 2, 실습장 4
관련사진			
사업추진	'18.6 완공예정	'19.3 완공예정	'20 완공예정

< 전용교육장 확보 계획(안) >

- 최고(最高) 수준의 기술인력 양성을 위한 ‘교육원’ 건립
 - 학습규모(30~40명) 적정화, 합숙시설 및 전문 실습시설 등 구축



< 교육장소별 교육과정 운영 역할 모델(안) >

- ② 소방안전관리자 강습교육시간 조정 및 자격시험제도 강화
 - (교육시간) 현행 특급 10일(80시간), 1급 5일(40시간), 2급(32시간), 3급(24시간)의 교육시간을 교육시간 중에 충분히 소방시설에 대한 점검능력을 확보할 수 있도록 정부와 협의하여 합리적으로 개선 추진
 - (자격시험) 소방안전관리자 시험의 신뢰성과 전문성을 높이기 위하여 합격 기준 방식 제도개선 추진

· 현행 시험합격률 : 특급 20%, 1급 45~50%, 2급.3급 75~80%

③ 최첨단 교육콘텐츠 개발·보급

- (가상현실 교육) 교육에 가상(VR)·증강(AR)현실 콘텐츠 등 디지털기술을 접목하여 안전관리자가 가상공간에서 재난사고를 체험
 - 콘텐츠(안) : 화재 시 인명피해방지를 위한 피난유도 및 대피 방법 등

- 가상현실(VR, Virtual Reality) : 컴퓨터를 통해 시각적으로 가상 현실을 구현하는 기술
- 증강현실(AR, Augmented Reality) : 우리 눈으로 보는 현실 세계에 가상 물체를 합해서 보여주는 기술(현실세계+가상현실)

참고

2017년 한국소방안전협회 교육실시 결과

< 2017 교육과정별 교육인원 >

구 분	교육대상	교육과정	교육인원(명)
계		13개 과정	279,661
강습교육	자격을 취득하고자 하는 사람	5개 과정	201,378
실무교육	자격을 취득한 사람으로서 소방관서에 등록(신고)된 사람	8개 과정	78,283

작년한 해 교육을 받은 28만여 명 중 스마트폰을 이용하여 설문에 응대한 사람은 약 9만여 명이며, 전반적인 교육만족도는 86.4점으로 나타났습니다.

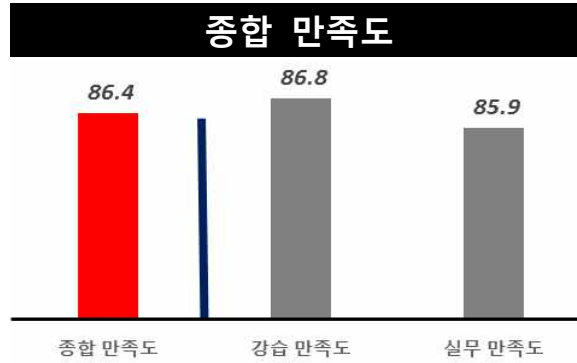
< 2017 교육만족도 조사 실시 >

① 설문조사 실시 개요

구 분	주요내용
조사기간	▪ 2017.1.1.~12.31.
조사대상	▪ 강습(5개 과정) 및 실무(5개 과정)
표본크기	▪ 90,332명[강습(32,527명), 실무(57,805명)]
조사방법	▪ QR코드(스마트폰)

② 교육만족도 조사결과

① 종합만족도 : 86.4점(강습교육 86.8점, 실무교육 85.9점)



② 교육과정별 설문항목별 만족도

- (강습교육) 현장활용도(87.6점)가 가장 높은 반면 교육기자재(86.3점) 및 교육시설/환경(85.0점)에서 개선이 필요한 것으로 나타났습니다.
- (실무교육) 교육내용(86.8점)에 대한 만족도가 가장 높으며 교육시설(85.5점), 행정서비스(85.2점), 교육기자재(84.4점)에서 개선이 필요한 것으로 나타났습니다.

